

DETERMINA DEL V DIPARTIMENTO

ORIGINALE

Determinazione nr. 1392 Del 18/11/2020

PERSONALE

OGGETTO: Liquidazione della retribuzione di risultato al personale dell'Area della dirigenza per le attività gestionali effettuate nell'esercizio finanziario 2019, in attuazione della disciplina

stabilita dall'art. 26 del CCNL 23.12.1999.

IL DIRIGENTE DEL V DIPARTIMENTO

Visto il Titolo II del CCNL 23.12.1999 del personale dirigente del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali valido per il quadriennio normativo 1998/2001, recante la disciplina relativa al sistema delle relazioni sindacali per la contrattazione decentrata integrativa;

Preso atto che il predetto CCNL stabilisce che:

- in ciascun Ente la parte pubblica e la parte sindacale avviano la procedura della contrattazione collettiva decentrata integrativa sulle materie e con le modalità indicate dall'art. 4 dello stesso contratto, utilizzando le risorse finanziarie di cui all'art. 26, come integrati dai successivi contratti nazionali (*art. 3*);
- negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie relative alla contrattazione decentrata integrativa sono oggetto di concertazione ai sensi dell'art. 8 dello stesso CCNL (*art. 4*);
- gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti (*art. 27*);
- in sede di contrattazione decentrata gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato (*art. 29*);

Vista la delibera di Giunta comunale n. 273 del 10.12.2015, con la quale l'Amministrazione comunale, facendo seguito ad un esame delle linee programmatiche del mandato 2015/2020, ha ravvisato la necessità di adeguare il modello organizzativo generale ai processi e alle tipologie di attività da realizzare, procedendo all'aggiornamento dell'organigramma dell'Ente mediante una nuova articolazione delle funzioni e delle competenze in capo alle strutture organizzative, fermo restando il numero complessivo delle strutture di massima dimensione in n. 4 dipartimenti;

Acquisito il verbale n. 21 del 24.11.2016, con il quale il Nucleo di valutazione ha proceduto, nel rispetto della metodologia di valutazione vigente nell'Ente, all'aggiornamento della pesatura delle posizioni dirigenziali conseguente alla intervenuta modifica dell'assetto organizzativo effettuata con la delibera n. 273 del 10.12.2015 a valere a partire dall'esercizio 2016;

Considerato che la Giunta comunale, con delibera di n. 109 del 28.04.2016, nel prendere atto dell'assenza di una figura di qualifica dirigenziale nel 4° dipartimento, demandava al Sindaco l'individuazione, con proprio decreto sindacale, di una figura dirigenziale presente nell'organico dell'Ente, alla quale affidare la reggenza del predetto Dipartimento con incarico ad interim, al fine di garantire la piena funzionalità dei servizi incardinati nello stesso, nelle more della definizione di

soluzioni esperibili per la corretta gestione dei dipartimenti e degli incarichi dirigenziali nel suo complesso;

Dato atto che il Sindaco:

- > con decreto sindacale n. 21 del 28.04.2016, come modificato con decreto sindacale N° 24 del 31.05.2016, ha conferito l'incarico di Dirigente *ad interim* del 4° Dipartimento limitatamente agli uffici "Edilizia Privata, Abusivismo Edilizio, Condonò Edilizio", al dott. Antonino Giammarino, già dirigente del 1° Dipartimento;
- > con decreto sindacale n. 25 del 31.05.2016 ha conferito la responsabilità di alcuni servizi rientranti nelle competenze del 4° Dipartimento al Dirigente *extra dotationem* dott. Donato Sarno, limitatamente ai servizi "SUAP, Artigianato, Commercio";

Rilevato che l'ARAN, con l'orientamento applicativo All_90 del 05.09.2012, ha precisato che, in base alle specifiche previsioni dell'art. 27, comma 9, e dell'art. 28, comma 2, del CCNL del 23.12.1999, le risorse destinate al pagamento delle retribuzioni di posizione e di risultato relative a posti di qualifica dirigenziale vacanti possono essere utilizzate per valorizzare adeguatamente la retribuzione di risultato dei dirigenti che, in base alle previsioni del regolamento degli uffici e dei servizi, sono stati incaricati ad interim delle relative funzioni, fermo restando il divieto di corrispondere due (o più) retribuzioni di posizione allo stesso dirigente;

Atteso che, in base alle indicazioni formalizzate nel tempo dall'ARAN nei vari pareri espressi sulle materie in esame, spetta all'Ente, e in particolare al Dirigente competente in materia di personale, valutare l'entità delle risorse del fondo per la parte definita "risorse stabili", individuandone la relativa copertura nell'ambito delle capacità finanziarie disponibili in bilancio;

Tenuto conto che, con l'emanazione del D.lgs. n. 75 del 25.05.2017, si prevede, in base al comma 2 dell'art. 23, che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Vista la determinazione dirigenziale n. 1620 del 23.12.2019, con la quale si è proceduto a formalizzare la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 per la negoziazione della procedura di concertazione finalizzata alla definizione dei criteri relativi all'utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale;

Preso atto che il fondo delle risorse decentrate destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti è stato determinato in un importo pari ad € 172.388,04 e, comunque, in un importo non superiore al fondo anno 2016, nel rispetto dei vincoli imposti dal citato art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017;

Letto e Richiamato l'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, c.d. Decreto Crescita, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, con il quale il legislatore ha introdotto una nuova disciplina per la determinazione delle capacità assunzionali negli enti locali che incide anche nella costituzione dei fondi delle risorse decentrate, secondo cui il limite al trattamento accessorio, di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del personale in servizio, riferito al 31.12.2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa;

Rilevato che, con il DPCM del 17 marzo 2020, emanato in attuazione delle disposizioni sopra richiamate, è stato precisato che le disposizioni in materia di trattamento economico accessorio si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020 e che il limite ai fondi per la contrattazione decentrata può essere adeguato in base alla consistenza del personale in servizio e alle nuove assunzioni effettuate nell'anno di riferimento, fatto salvo il limite iniziale riferito all'anno 2016 qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

Vista la delibera di Giunta Municipale n. 341 del 20.12.2017, con la quale l'Amministrazione comunale:

- ha approvato un nuovo organigramma recante il nuovo assetto organizzativo dell'Ente, delineato sulla base di una articolazione per dipartimenti, quale unità organizzativa di massima dimensione, e strutturata in cinque ambiti di competenza, organizzati al proprio interno con una distribuzione di competenze per Servizi, quali strutture intermedie a cui fa capo la responsabilità di presidiare tutte le attività e le funzioni istituzionali dell'Ente;
- ha stabilito che la predetta riorganizzazione entrava a pieno regime in modo graduale anche in considerazione della necessità di procedere alla definizione del piano di fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 e a conclusione delle procedure concorsuali per la copertura dei posti dirigenziali vacanti;
- ha trasmesso il nuovo assetto organizzativo al Nucleo di Valutazione per l'adozione della procedura di valutazione delle posizioni dirigenziali, sulla scorta della nuova distribuzione di funzioni e competenze, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione e di risultato, fermo restando la verifica sulla corretta applicazione della disciplina introdotta dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017;

Precisato che nell'esercizio finanziario 2019 non si è proceduto alla copertura dei posti di tutte le

posizioni dirigenziali presenti nell'Organigramma approvato con la citata delibera di G.M. n. 341/2017 e, pertanto, in riferimento alla disciplina contenuta nel predetto DPCM del 17 marzo 2020, resta confermato il limite del fondo delle risorse decentrate costituito nell'anno 2016, in quanto non si sono realizzate le condizioni per portare in aumento il predetto limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017;

Considerato che nella Delegazione trattante del 10.02.2020 è stato sottoscritto l'atto di concertazione, in base alla disciplina dettata dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 23.12.1999, con il quale sono stati definiti i criteri generali per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2019;

Dato atto che, per l'esercizio finanziario anno 2019, il Sindaco ha attribuito la direzione dei dipartimenti al personale dell'Ente con qualifica dirigenziale, mediante l'adozione dei decreti sindacali come di seguito descritti:

I DIPARTIMENTO

- > Con decreto sindacale N. 4 del 05.01.2016 è stato nominato dirigente del I Dipartimento il dott. Antonino Giammarino con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, dando atto che tale incarico si è concluso il 30.09.2019 per effetto del pensionamento del predetto dirigente a partire dal 01.10.2019;
- > Con decreto sindacale N. 15 del 01.10.2019 e successivi è stata nominata temporaneamente Dirigente del I° Dipartimento la dott.ssa Elena Inserra, Segretario Generale del Comune di Sorrento, per il periodo di vacanza del relativo posto dirigenziale;

II DIPARTIMENTO

- > Con decreto sindacale N. 415 del 18.12.2015 è stato nominato dirigente del II Dipartimento per la direzione del Corpo di Polizia Municipale il dott. Antonio Marcia con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, dando atto che tale incarico si è concluso il 31.08.2019 per effetto del pensionamento del predetto dirigente a partire dal 01.09.2019;
- > Con decreto sindacale N. 14 del 13.09.2019 è stato nominato Dirigente del II Dipartimento il dott. Donato Sarno, già dirigente del V° Dipartimento, mediante incarico *ad interim* fino alla avvenuta copertura del relativo posto dirigenziale resosi vacante per collocamento in pensione

del dirigente titolare;

III DIPARTIMENTO

- > Con decreto sindacale N. 417 del 18.12.2015 è stato nominato dirigente del III Dipartimento per la gestione del Servizio Lavori Pubblici l'ing. Alfonso Donadio, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, con decorrenza dal 19.12.2015 e fino al 31.07.2019;
- > Con decreto sindacale N. 12 del 24.07.2019, a conclusione della procedura concorsuale indetta con il piano dei fabbisogni di personale, è stato nominato dirigente del III Dipartimento, l'ing. Elia Puglia con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza dal 1° agosto 2019;

IV DIPARTIMENTO

- > Con decreto sindacale n. 21 del 28.04.2016, come modificato con decreto sindacale n. 24 del 31.05.2016, si è proceduto al conferimento dell'incarico di Dirigente *ad interim* del IV Dipartimento, limitatamente alla gestione del Settore "Edilizia Privata, Abusivismo Edilizio e Condono Edilizio", al dott. Antonino Giammarino, già dirigente del I Dipartimento;
- > Con decreto sindacale N° 25 del 31.05.2016 e successivi è stato conferito l'incarico di Dirigente *ad interim* del IV Dipartimento, limitatamente alla gestione del Settore "Suap, Artigianato, Commercio" al dott. Donato Sarno, già dirigente dell'Ente ex art. 110 comma 2 del D.lgs. n. 267/2000;
- > Con decreto sindacale N. 10 del 26.06.2019, è stato nominato dirigente del IV Dipartimento, l'ing. Alfonso Donadio con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, con decorrenza dal 01.07.2019;

V DIPARTIMENTO

- > Con decreto sindacale N. 1 del 31.01.2019 è stato conferito l'incarico di dirigente del V Dipartimento al dott. Donato Sarno con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000;

Precisato che, con l'atto di concertazione, sopra richiamato, le parti hanno stabilito che:

1. le risorse destinate all'erogazione del premio di risultato sono state determinate nella misura del 15% dell'ammontare complessivo del fondo, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 28 del CCNL 23.12.1999;
2. gli importi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, nel rispetto della

graduazione delle singole posizioni dirigenziali ancora in vigore nell'anno 2019 effettuate dal Nucleo di valutazione con il suddetto verbale n. 21 del 24.11.2016, sono determinati come illustrato nella tabella di seguito riportata:

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE	€ 172.388,04
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 146.529,84
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 25.858,20

- con Verbale n. 43 del 16.10.2017 trasmesso dal Nucleo di valutazione, lo stesso ha proceduto alla pesatura dei singoli servizi del 4° Dipartimento, al fine della determinazione delle somme disponibili da destinare alla retribuzione di risultato tra i dirigenti con incarico *ad interim* in rapporto alle funzioni assegnate;

Visto l'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in base al quale le pubbliche amministrazioni ogni anno redigono e pubblicano sul sito istituzionale dell'Ente:

- ⇒ il Piano della performance che definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale, dando atto che per gli Enti locali il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e il piano della performance sono unificati organicamente nel PEG;
- ⇒ entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dal Nucleo di valutazione che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

Considerato che, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del citato decreto legislativo l'adozione della relazione sulla performance, previa validazione da parte del Nucleo di valutazione, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto;

Richiamata

- la delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 26.02.2019, recante l'approvazione del bilancio annuale 2019 e del bilancio pluriennale 2019/2021;
- la delibera n. 175 del 16.07.2019, con la quale la Giunta comunale ha approvato il Piano esecutivo di Gestione per l'esercizio 2019 per l'attuazione dei programmi stabiliti con il

DUP, conformemente alle previsioni di bilancio annuale per detto esercizio approvato dal Consiglio Comunale e ha definito gli obiettivi specifici per ciascun dipartimento, allo scopo di indirizzare l'attività gestionale delle unità organizzative al raggiungimento degli obiettivi da attuare per l'anno 2019 e al miglioramento dei servizi istituzionali resi all'utenza;

- la delibera n. 90 del 06.08.2020, con la quale la Giunta comunale ha approvato la Relazione della performance per l'anno 2019, quale ultima fase del ciclo della performance, recante la rendicontazione dei risultati sugli obiettivi assegnati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini - utenti e ai destinatari dei servizi;

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 16.05.2019 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato per il recepimento delle disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico di cui all'art. 7 del D.lgs. n. 150/2009, che ha ridefinito, tra l'altro, il sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale dirigente e del personale non dirigente, recante i criteri e le modalità per la corresponsione degli incentivi correlati alla retribuzione di risultato dei dirigenti;

Atteso che il Nucleo di valutazione, a conclusione del procedimento di valutazione effettuato per ciascun dirigente in ordine al raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PEG 2019 e in relazione alle capacità manageriali e ai comportamenti organizzativi, ha trasmesso il verbale n. 86 del 28.07.2020, con allegate le schede di valutazione riflettenti il punteggio assegnato ad ogni dirigente e la percentuale da considerare ai fini della determinazione della retribuzione di risultato per l'esercizio 2019;

Dato atto che con decreto sindacale n. 27 del 17.09.2020, il Sindaco, sulla base dei risultati raggiunti dal Segretario comunale in relazione alle funzioni di competenza attribuite ai sensi dell'art. 97 del D.lgs. n. 267/2000 e agli obiettivi assegnati con l'approvazione del PEG per l'anno 2019, ha determinato la retribuzione di risultato della dott.ssa Elena Inserra nella misura del 10%, del monte salari per l'anno 2019 nel rispetto della disciplina stabilita dall'art. 42 del CCNL per i segretari comunali;

Verificato che, dai dati contabili forniti dall'Ufficio Personale, il monte salari per l'anno 2019 calcolato sulle somme corrisposte al Segretario Generale ammontano ad € 90.303,47;

Esaminato il prospetto riportato nell'allegato "A" predisposto dal servizio Personale, che si allega alla presente, e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione in quanto elaborato nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede, a cui deve conformarsi l'azione amministrativa;

Dato atto che a partire dal 1 gennaio 2015 è applicato agli Enti Locali il D.lgs. 23.06.2011 n. 118 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili;

Visto l'allegato 4/2 al succitato decreto legislativo che detta i principi contabili concernenti la contabilità finanziaria e, in particolare, il punto 5 che disciplina l'impegno di spesa e le regole di copertura finanziaria della spesa;

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n. 43 del 31.08.2020 di approvazione del Bilancio annuale di previsione per l'esercizio finanziario 2020 e Bilancio pluriennale per il triennio 2020/2022;

Dato atto del rispetto dell'art. 9, comma 1 – lett. A) punto 2, della legge n. 109/2009, attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

Visto il D.lgs.18.8.2000, n. 267 - Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali ed in particolare: l'art. 107, che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa; l'art. 151, comma 4, sull'esecutività delle determinazioni che comportano impegni di spesa; gli artt. 183 e 191 sugli impegni di spesa e relative modalità di assunzione;

Ritenuto di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art.147 bis del D.lgs N. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge N. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

Visto il decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

Ritenuto che in merito alle informazioni da pubblicare all'albo pretorio elettronico circa le liquidazioni di salario accessorio le esigenze di trasparenza possano essere considerate prevalenti rispetto a quelle di riservatezza dei dati personali, tenuto conto delle finalità della citata normativa;

Dato atto che la presente determinazione diventa esecutiva alla data di apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria di cui all'art. 151, comma 4° e art. 153, comma 5°, del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs n. 267 del 2000;

DETERMINA

di prendere atto che:

- Con il verbale n. 86 del 28.07.2020, il Nucleo di valutazione, a conclusione del procedimento di

valutazione effettuato per ciascun dirigente in ordine al raggiungimento degli obiettivi assegnati con il PEG 2019, ha determinato la percentuale da considerare ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;

- con decreto sindacale n. 27 del 17.09.2020, il Sindaco ha determinato la retribuzione di risultato della dott.ssa Elena Inserra, Segretario Generale dell'Ente, nella misura del 10%, del monte salari per l'anno 2019 nel rispetto della disciplina stabilita dall'art. 42 del CCNL per i segretari comunali;

di prendere atto del prospetto riportato nell'allegato "A" predisposto dal servizio Personale, elaborato in conformità alle risultanze del predetto verbale e recante gli importi dovuti al Segretario Generale e al personale con qualifica dirigenziale a titolo di retribuzione di risultato in base alla vigente disciplina contrattuale in materia;

di liquidare al personale con qualifica dirigenziale e al Segretario Generale le somme maturate a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2019, come determinate dalle tabelle riportate nell'allegato "A", innanzi richiamato;

di dare atto che la spesa conseguente di € 29.575,62, relativa alla retribuzione di risultato del personale con qualifica dirigenziale per la gestione relativa all'anno 2019, comprensiva di oneri riflessi e IRAP, va imputata sui competenti capitoli di PEG relativi al trattamento economico accessorio come da prospetto di seguito riportato:

Cap.	Descrizione	Art.	Cod. Rif.	Importo	Soggetto	Note
3365	Trattamento economico accessorio	1	1010201	€ 21.875,46	Personale area dirigenza	
3366	Oneri riflessi	3	1010201	€ 5.840,75		
3367	IRAP	0	1010207	€ 1.859,41		

di dare atto che la spesa conseguente di € 12.209,03, relativa alla retribuzione di risultato del Segretario Generale per la gestione relativa all'anno 2019, comprensiva di oneri riflessi e IRAP, va imputata sui competenti capitoli di PEG relativi al trattamento economico accessorio come da prospetto di seguito riportato:

Cap.	Descrizione	Art.	Cod. Rif.	Importo	Soggetto	Note
3365	Trattamento economico accessorio	1	1010201	€ 9.030,35	Personale area dirigenza	
3366	Oneri riflessi	3	1010201	€ 2.411,10		
3367	IRAP	0	1010207	€ 767,58		

Di dare atto che la spesa conseguente di € 2.295,88, comprensiva di oneri riflessi e IRAP, relativa alla retribuzione di risultato da corrispondere al Dirigente per l'incarico ad interim per la direzione del IV Dipartimento per l'anno 2019, va imputata sui competenti capitoli di PEG relativi al trattamento economico come da prospetto di seguito riportato:

Cap.	Descrizione	Art.	Cod. Rif.	Importo	Soggetto	Note
500	Trattamento economico accessorio	1	1010201	€ 1.698,14	Personale area dirigenza	
508	Oneri riflessi	3	1010201	€ 453,40		
561	IRAP	0	1010207	€ 144,34		

Di demandare l'attuazione agli uffici competenti;

Di dare atto che, ai sensi dell'art. 3 della legge N.241/1990 sul procedimento amministrativo, avverso il presente provvedimento può essere proposto ricorso da eventuali interessati innanzi alla sezione del Tribunale Amministrativo Regionale di Napoli entro i termini stabiliti dall'art. 21 della L. 1034/1971.

Copia della presente determinazione verrà pubblicata, unitamente agli allegati, all'Albo Pretorio elettronico nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e avrà immediata esecuzione ai sensi dell'art.151, comma 4 del TU delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, decreto legislativo N. 267/2000, nonché sul sito istituzionale del Comune di Sorrento, "Amministrazione Trasparente-Provvedimenti Dirigenti amministrativi", mediante inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art. 23, comma 1 del decreto legislativo N. 33/2013.



Comune di Sorrento, li 17/11/2020

Il Dirigente
Dott. Donato Sarno

OGGETTO: Liquidazione della retribuzione di risultato al personale dell'Area della dirigenza per le attività gestionali effettuate nell'esercizio finanziario 2019, in attuazione della disciplina stabilita dall'art. 26 del CCNL 23.12.1999.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Art. 151 comma 4 e Art. 153 comma V D.Lgs. 267/2000

Art. 20 comma 1 del Regolamento Comunale di Contabilità

17/11/2020

LA P.O. DEL SERVIZIO RAGIONERIA

Dott. Vincenzo Limauro

Riferimento pratica finanziaria : 2020/1322

Impegno N. 1297/2020

1298/2020

1299/2020

831/2020

832/2020

833/2020

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: SARNO DONATO

CODICE FISCALE: TINIT-SRNDNT67E27H703Q

DATA FIRMA: 18/11/2020 10:29:35

IMPRONTA: 62376436633766383139303036383335373639313039346636343831303361646464386630373366