

**DETERMINA DEL TITOLARE DELLA  
POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
AREA PERSONALE, CED E  
PROGETTI INNOVATIVI**

**ORIGINALE**

**Determinazione nr. 794 Del 02/07/2013**

**PERSONALE**

**OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL PERSONALE COMUNALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI ( AREA II) , ESERCIZIO 2012. PRESA D'ATTO VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL 27/6/2013 .PROVVEDIMENTI.**

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL PERSONALE COMUNALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI ( AREA II) , ESERCIZIO 2012. PRESA D'ATTO VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL 27/6/2013 .PROVVEDIMENTI.**

**IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
AREA PERSONALE , CED E PROGETTI INNOVATIVI**

Visto il comma 381 dell'articolo 1 della legge 24 dicembre 2012 n. 228, pubblicata nella G.U. n. 302 del 29 dicembre 2012, che statuisce : *“Per l'anno 2013 è differito al 30 giugno 2013 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione degli enti locali di cui all'articolo 151 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267”;*

vista e richiamata la legge 6 giugno 2013 n. 64 di conversione del decreto legge 8 aprile 2013 n. 35 con la quale è stato ulteriormente differito al 30 settembre 2013 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione degli enti locali, precedentemente fissato al 30 giugno 2013 dal comma 381 dell'articolo 1 della legge 24 dicembre 2012 n. 228;

dato atto che tale modifica è stata prevista dal comma 4-quater dell'articolo 10 del decreto legge n. 35 del 2013 ed, in particolare, al capoverso n. 1) della lettera b di tale comma;

dato atto ancora che il successivo capoverso n. 2, lettera b) dello stesso comma 4-quater ha altresì previsto che *“ove il bilancio di previsione per l'anno 2013 sia deliberato dopo il 1° settembre, per l'anno 2013, è facoltativa l'adozione della delibera consiliare di cui all'articolo 193, comma 2, del citato testo unico di cui al decreto legislativo n. 267 del 2000”;*

dato atto che è in itinere la programmazione finanziaria 2013 e triennale 2013/2015, nonché quella gestionale 2013 ;

vista e richiamata la DCC N.22 del 28 maggio 2012 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2012 e triennale 2012/2014 e la relativa Relazione Previsionale e Programmatica e successive variazioni;



---

vista e richiamata la deliberazione di GM N. 176 del 3/7/2012 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione esercizio 2012 e successive variazioni ;

dato atto che sono state attuate misure di contenimento della spesa del personale secondo la legge N.122/2010 e le altre disposizioni ricorrenti;

preso atto della disposizione dell'art.9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010, per la quale *“a decorrere dal 1° gennaio 2010 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, ....., non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”*.

precisato che il Comune di Sorrento non versa né in situazione di deficit strutturale, né di dissesto finanziario ;

rilevato che con la comunicazione prot.14193 del 27/3/2013 il Dirigente competente ha inviato al Ministero della Economia e Finanze, Ragioneria Generale dello Stato il prospetto certificativo del rispetto delle disposizioni inerenti il patto di stabilità interno per l'esercizio 2012;

rilevato che il patto di stabilità è stato rispettato per l'intero triennio 2010/2012 e che l'Amministrazione sta ponendo in essere misure diverse per poter rispettare il patto di stabilità anche nell'esercizio 2013 e nel triennio 2013/2015;

preso atto che con la deliberazione di Consiglio Comunale N. 23 del 29/4/2013 è stato anche approvato il Rendiconto di gestione relativo all'esercizio finanziario 2012;

dato atto ancora che in merito al piano della performance, si fa riferimento alla relazione esplicativa prodotta dal Nucleo di valutazione e partecipata dal Segretario Generale al Collegio dei Revisori con nota prot. 12952 del 18/3/2013 ;

visti e richiamati i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'area della dirigenza del comparto “Regioni e Autonomie Locali” 3-8-2010, 22-2-2010, 14-5-2007, 22-2-2006, 12-2-2002, 23-12-1999, 27-2-1997, 12-6-1996 e 10-4-1996 , che costituiscono la base giuridica per le applicazioni degli istituti contrattuali per il personale dirigente;

vista e richiamata la DGM N. 57 del 27/4/2004 che ha stabilito le coordinate applicative degli istituti della retribuzione di posizione e di risultato presso il Comune di Sorrento;



---

visto il verbale del 7-6-2004 con le OO.SS. circa l'attuazione della DGM N. 57/2004, che fonda sul CCDI sottoscritto in data 15-11-2002 presso il Comune di Ercolano;

visto e richiamato il conseguente verbale del Nucleo di Valutazione del 28/7/2004 circa l'attuazione della metodologia prevista;

visto e richiamato il verbale del Nucleo di Valutazione del 28/4/2005 che ha determinato la prima graduazione della retribuzione di posizione per il personale dirigente dell'Ente;

visti e richiamati i successivi verbali del Nucleo di Valutazione del 5/4/2005 e del 16/5/2007 circa il procedimento da seguire per la valutazione della gestione negli esercizi 2005 e 2006 ai fini della attribuzione della indennità di risultato ed in particolare il verbale del 16/5/2007 riflettente anche l'adeguamento della retribuzione di posizione in relazione alla nuova organizzazione messa in essere presso l'Ente, giusta DGM N. 43/2007;

dato atto che, in sede di esame della gestione 2008, il Nucleo di valutazione ha fissato un nuovo approccio valutativo a partire dal 2009 ;

considerato che con deliberazione di GM N.155 dell'11/10/2010 è stata formalizzata metodologia per la valutazione dei Dirigenti relativamente all'esercizio 2009 approntata dal Nucleo di Valutazione ;

dato atto che con tale provvedimento la GM ha stabilito che la retribuzione di risultato dei dirigenti per l'esercizio 2009 è determinata attraverso il procedimento valutativo descritto nella citata metodologia e la relativa modulistica e tabelle ed in particolare ha fissato la pesatura delle prestazioni ( peso 60 % ) e dei comportamenti organizzativi ( peso 40 % ), i pesi previsti per i 4 indicatori del comportamento organizzativo, nonché la tabella finale di graduazione della retribuzione di risultato secondo le classi di punteggio determinate dalla metodologia stessa;

vista e richiamata la deliberazione di GM N. 95 del 15/4/2011 con la quale la predetta metodologia valutativa dei Dirigenti, assunta sperimentalmente nel 2009, è stata confermata per l'esercizio 2010;

vista e richiamata la deliberazione di GM N. 24 del 16/2/2012 con la quale la predetta metodologia valutativa dei Dirigenti, assunta sperimentalmente nel biennio 2009 e 2010, preso atto che l'organismo di valutazione ha ritenuto proficuo il ricorso a tale strumentazione metodologica, è stata consolidata a partire dall'esercizio 2011;

dato atto che il Nucleo di Valutazione, a conclusione del percorso descritto nella metodologia valutativa citata nella riunione del 27/6/2013 ( cfr. prot. 28444 del 27/6/2013 ), ha approvato le schede analitiche di valutazione relative a ciascun dirigente, riflettenti le prestazioni realizzate nell'esercizio 2012 ed i comportamenti organizzativi assunti nell'espletamento della funzione dirigenziale, ai fini della attribuzione della retribuzione di risultato 2012 ;

dato atto che i Dirigenti hanno presentato appositi report circa la gestione 2012, unitamente ad elaborati di conoscenza ed hanno tenuto incontri con l'organo di valutazione;

visti e richiamati i decreti sindacali di nomina dei dirigenti dipartimentali , con riferimento all'organizzazione adottata dal Comune di Sorrento con DGM N. 43/2007 ed atti successivi;

dato atto, in particolare, che la valutazione riflette l'organizzazione scaturita dalla DGM N. 228 del 27/10/2011;

visti e richiamati gli artt. 28 e 29 del CCNL 23-12-1999 e successive modifiche in merito alla retribuzione di risultato al personale dirigente;

visto e richiamato il prospetto allegato "A", riflettente la liquidazione della retribuzione di risultato 2012 ai dirigenti interessati, sulla base della valutazione ottenuta dal NDV ( cfr. verbale del 27/6/2013 ), in esecuzione della allegata disposizione del Segretario Generale prot.28983 del 2-7-2013 ;

precisato in particolare che il CCNL Dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali Area 2 del 3/8/2010 riguarda il biennio economico 2008-2009;

vista e richiamata la determinazione con la quale si è, tra l'altro, proceduto anche all'adeguamento della retribuzione di posizione in conformità all'art.5, del citato contratto ;

considerato che i trattamenti dell'allegato A, costituiscono valore soggetto a verifica, avuto riguardo ad eventuali determinazioni della contrattazione, nel rispetto comunque dei vincoli della normativa e di quanto esplicitato con l'allegata disposizione prot.28983/2013;

visti e richiamati gli artt. 28 e 29 del CCNL 23-12-1999 e successive modifiche in merito alla retribuzione di risultato al personale dirigente;

visto il prospetto allegato B) che costituisce la base di calcolo del prospetto di liquidazione allegato A);

visti e richiamati l'art. 107,183 e 184 del D. Lgs. 267/2000 ed il vigente Regolamento della Dirigenza Comunale, approvato con deliberazione consiliare del Commissario Straordinario N.38 del 4/11/1995, esecutiva;

visto e richiamato il decreto legislativo 30/3/2001, n. 165 e successive modificazioni, in particolare D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e la legge 15/07/2002, n. 145;

vista la determinazione N. 868 del 07/06/2010 di conferma allo scrivente dell'incarico di posizione organizzativa per l'area Personale, Ced e Progetti Innovativi;

vista, altresì, la delega ricevuta con il medesimo provvedimento circa le funzioni di ordinaria amministrazione relative alle materie di cui alla posizione organizzativa;

dato atto che la presente determinazione diventa esecutiva alla data di apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria di cui all'art. 151, comma 4° e art. 153, comma 5° del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs n. 267 del 18/08/2000;

## **DETERMINA**

- 1) Di prendere atto e approvare la narrativa che precede.
- 2) Di prendere atto che il Nucleo di Valutazione, a conclusione del percorso descritto nella metodologia valutativa approvata giusta DGM N. 24 del 16/2/2012, con l'allegato verbale del 27/6/2013 ( cfr. prot. 28444 del 27/6/2013, ALLEGATO C) ha approvato le schede analitiche di valutazione relative a ciascun dirigente, riflettenti le prestazioni realizzate nell'esercizio 2012 ed i comportamenti organizzativi assunti nell'espletamento della funzione dirigenziale, ai fini della attribuzione della retribuzione di risultato 2012.
- 3) Di notificare le valutazioni del Nucleo del 27/6/2013 al personale dirigente interessato.
- 4) Di dare esecuzione alla allegata disposizione prot. 28983/2013 del Segretario Generale, liquidando l'indennità di risultato al personale dirigente secondo l'allegato "A" , secondo quanto precisato in narrativa;

5)Di precisare che la spesa complessiva prevista dal presente provvedimento, incluso oneri riflessi ed Irap, ammonta ad Euro 22.092,66 :

Eserc	Cap	Descrizione	Art	EPF	CodRif	E/S	Importo	Soggetto	Note
2013	3366	Oneri riflessi	0	2012	1010201	S	3.974,34	Tesoreria Prov.Stato	
2013	3365	INDENNITA' RISULTATO DIRIGENTI	0	2012	1010201	S	16.698,91	DIPENDENTI COMUNALI - SEDE SORRENTO -, cod.fisc. /p.i.	
2013	131 3367	IRAP - IMPORTO PARI AL SERVIZIO SANITARIO SOPPRESSO - D.LGS 446-97	0	2012	1010207	S	1.419,41	ERARIO - -, cod.fisc. /p.i.	

6)Di dare atto che eventuali abbattimenti ai sensi dell'art.71 della legge N.133/2008 saranno operati dall'Ufficio personale ed il relativo eventuale importo formerà economie di Bilancio, in conformità a tale disposizione.

Copia della presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line nei modi di legge senza gli allegati "A" , "B" e "C", nel rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al decreto legislativo 30/6/2003, N. 196 e sarà comunicata per conoscenza al Sindaco ed al Segretario Generale.

Comune di Sorrento, li 2/7/2013

Il Titolare della Posizione Organizzativa  
Area Personale CED Progetti Innovativi  
Antonino Fiorentino

---

OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL PERSONALE COMUNALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI ( AREA II) , ESERCIZIO 2012. PRESA D'ATTO VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL 27/6/2013 .PROVVEDIMENTI.

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

**Art. 151 comma 4 e Art. 153 comma V D.Lgs. 267/2000**

**Art. 20 comma 1 del Regolamento Comunale di Contabilità**

02/07/2013

**La p.o. del servizio ragioneria  
F.to Dott. Giovanni D'Amora**

**Riferimento pratica finanziaria : 2013/873**

**Impegno N. 2072 residui passivi 2012 capitolo 3365 € 16.698,91 INDENNITA'**

**Impegno N. 2073 residui passivi 2012 capitolo 3366 € 3.974,31 ONERI**

**Impegno N. 80 e 2077 residui passivi 2012 capitoli 131 e 3367 € 14.419,41 IRAP**





## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

**Certificasi dal sottoscritto Segretario Generale che, giusta relazione del Messo Comunale, copia del presente provvedimento viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line il giorno 03/07/2013 per quindici giorni consecutivi e vi rimarrà fino al 18/07/2013.**

**Dal Municipio 03/07/2013**

**IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott.ssa ELENA INSERRA**

**L'addetto alla pubblicazione dell'atto**

E' Copia conforme all'originale.